

# 华尔精益之旅——三位一体实践



**1** 华尔简介 WAHL Introduction

**2** 三位一体导入背景 Why

**3** 学习、实践分享 Practice & Sharing

**4** 未来畅想 Future plan

# 华尔全球概况-Wahl Corporation

Headquartered in Sterling, Illinois, Wahl Clipper Corporation invented and produced the first worldwide electric hair clipper in 1919.

美国华尔推剪公司成立于1919年，已有近百年历史，发明了世界上第一把电推剪。

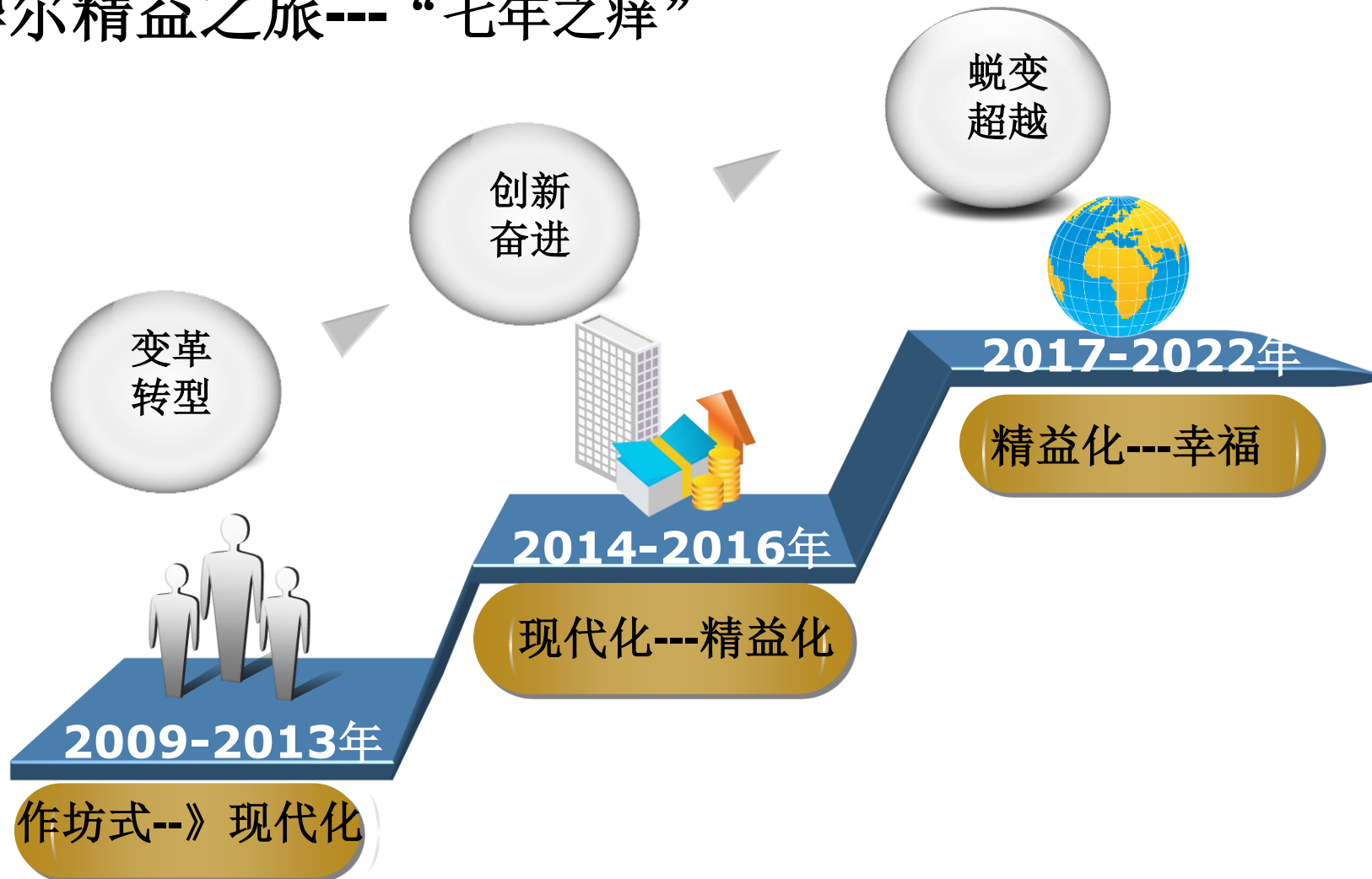


目前已在美国、德国、匈牙利、英国、中国、越南建立了强大的生产和研发基地，成为全球最具规模各类美容护理工具制造商之一

华尔推剪（宁波）是美国华尔公司一家全资子公司，距今已有22年历史，坐落于宁波溪口，集研发、制造、营销为一体的综合性企业

# 三位一体导入背景 Background

## 华尔精益之旅---“七年之痒”

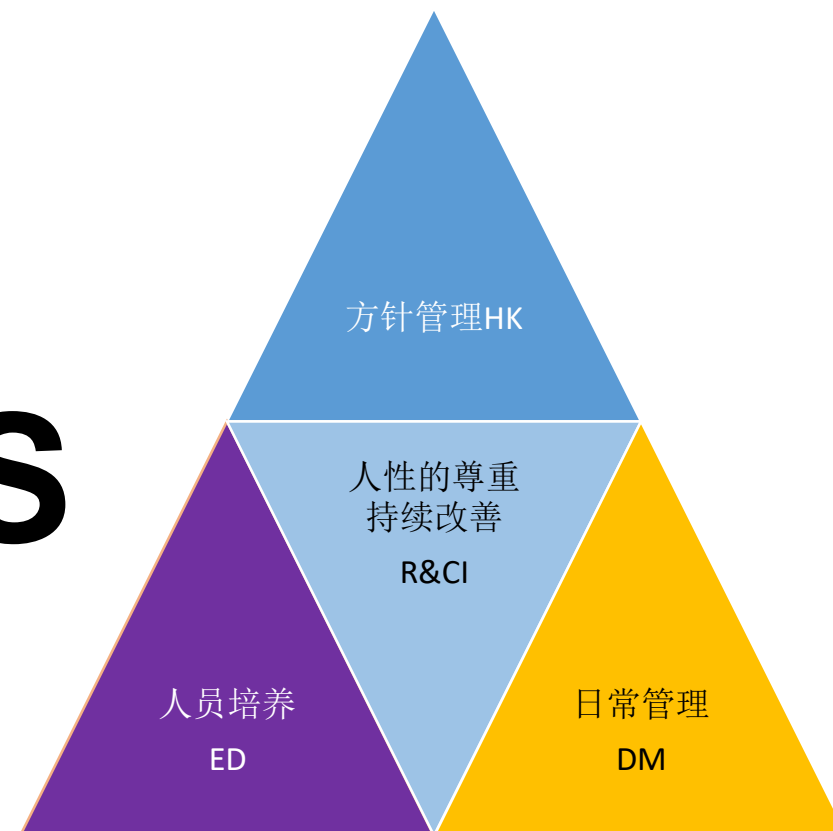


# 三位一体导入背景 Background

## 认识澳洲丰田三位一体 (2017.1)



**VS**



# 三位一体导入背景 Background

成功需要名师指点迷津---迷时师渡、悟时自渡

● 顾问 & 导师

● 目视化

● TPS根植于现场

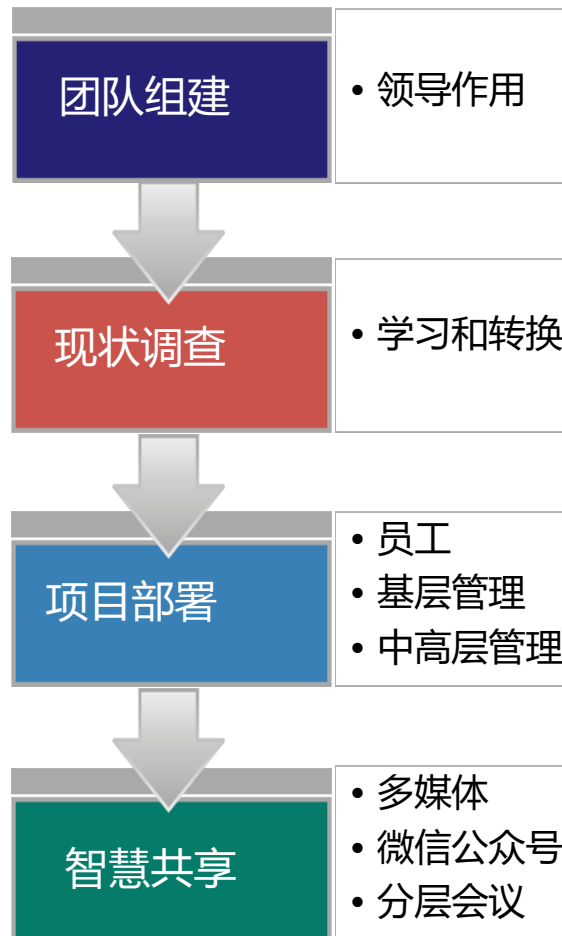
● 70+国籍人员达成大同

● 丰田---澳洲 VS 日本本土



游学澳洲丰田  
Visiting Toyota

## 边学边实践—苟日新、日日新、又日新



### 方针展开

- 愿景规划
- 战略部署
- 目标驱动

### 日常管理

- 样板设定
- 聚焦“1、2、3”
- 行动学习



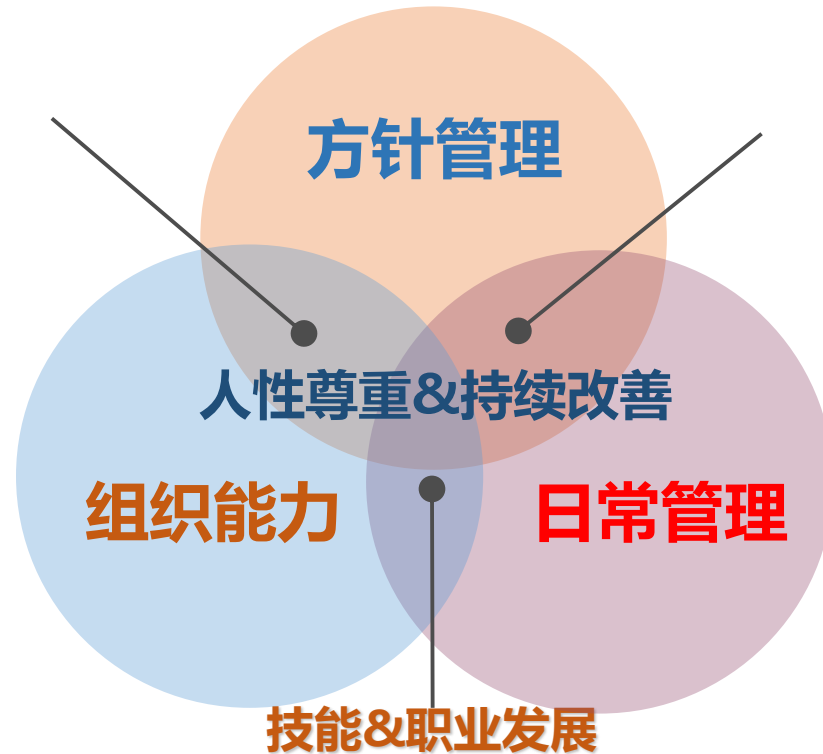
### 组织能力

- 价值创造
- 能力矩阵
- 全员赋能

## 挑战与问题---圣人畏因，凡人畏果

### KPI TREE

- 远景与战略目标
- 趋势管理
- KPI重叠
- 负因素、真因



### 异常管理、HRD

- 重目标、蔽异常
- 现场巡视、一叶障目
- 衔接不畅、事倍功半
- 机械重复、缺乏使命

- 岗位认证
- 层级错位
- 发展通道





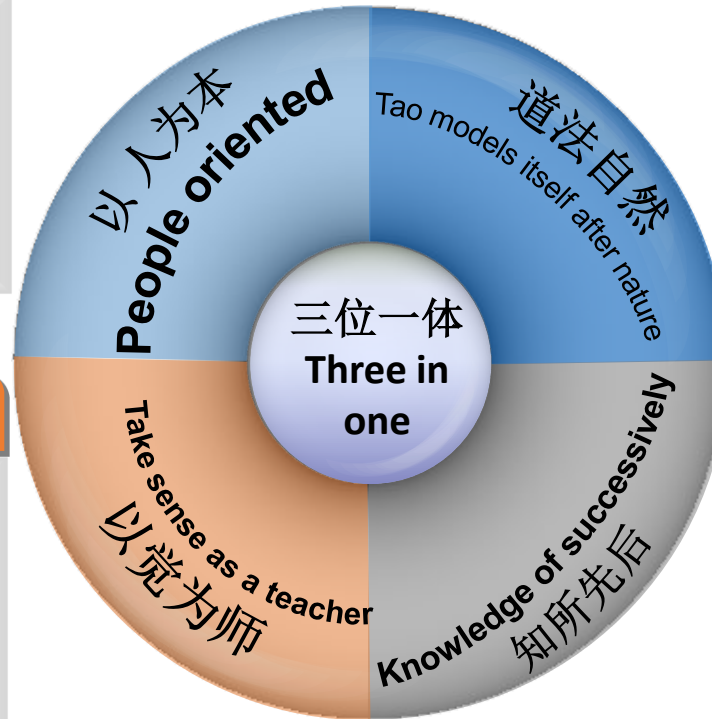
# 学习、实践 Learning & Practice

## 核心

- 承上启下
- 自主管理
- 客户至上
- 全员智慧
- 支部书记

## 智慧

- 新自主研
- 学习金字塔
- 内求利他



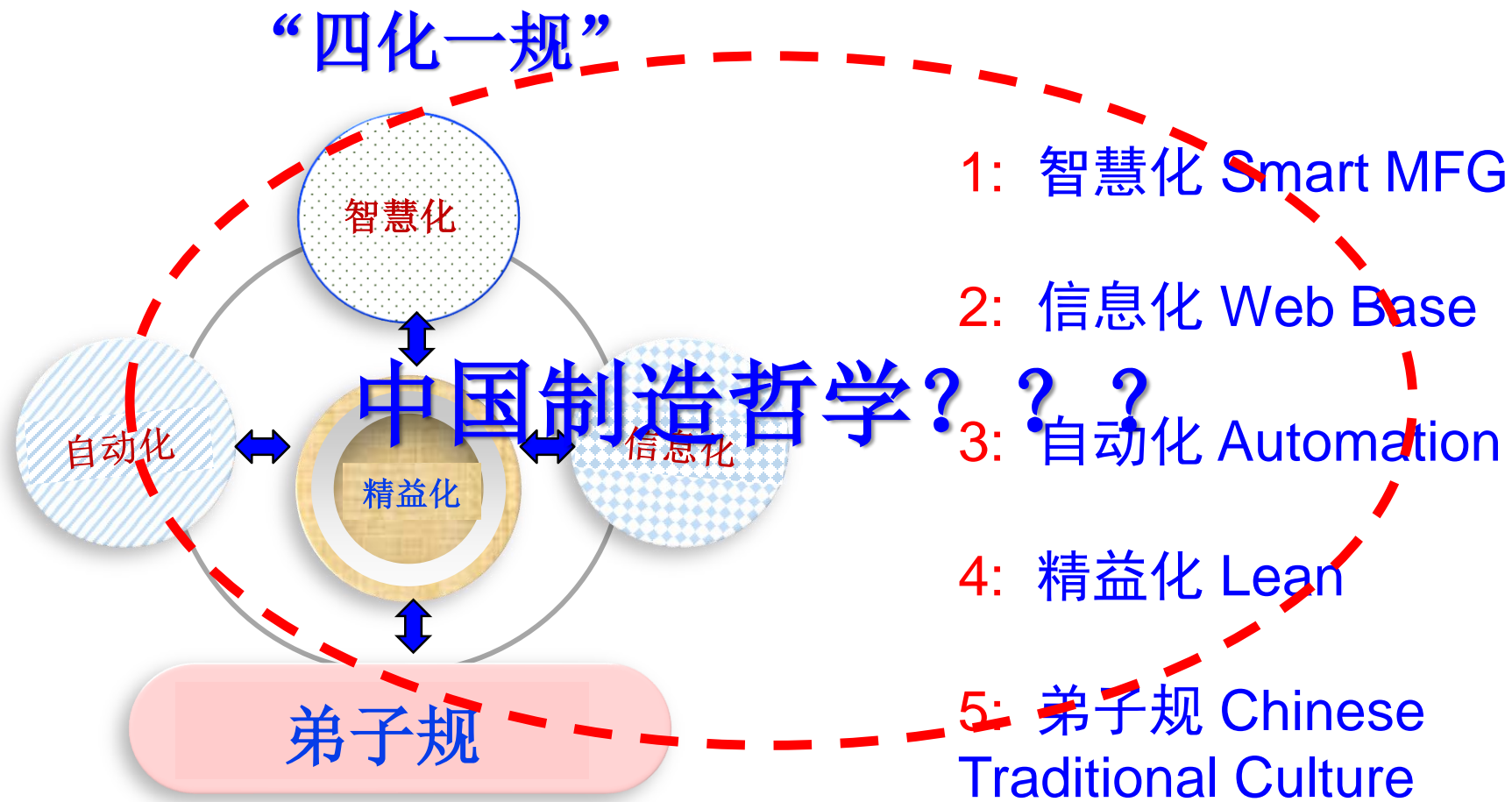
## 现场

- 三现四随
- 价值创造原生地
- “修行”道场
- 现场是金矿
- 能量共振

## 迷雾

- 战略与执行
- 本末倒置，舍本逐末
- 领导是万能钥匙
- 德者本也

源自实践感悟---学而时习之  
Learning & Thinking



法，治之端也；人，治之源也，法得其人则存，不得其人则亡。

# 未来畅想 Future Plan---中西合璧、止于至善

目的  
(价值-引导)

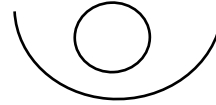
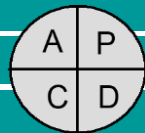
## 精益幸福企业

华尔运营体系

### 持续改善

稳定+流动+拉动

- VSM
- 6S
- 红盒子
- QCC
- 拉动&精益物流
- SMED
- TPM
- Cell design
- Kaizen
- Standard work
- OPI
- LPD
- 智能自动化



- 组织结构

- 人员培养

- 精益文化(平台)

### 组织能力

人员培养

### 管理系统

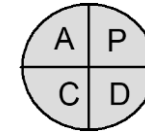
流程

-方针管理

- 日常管理

- Gemba Walk

- 分层会议



基础  
思想

- 标准作业 -改善精神 -内省反思